

# Forskningsstrategi Klinisk Biokemi 2020

# FORSKNING VED BLODPRØVER OG BIOKEMI, AARHUS UNIVERSITETSHOSPITAL

---

## Vision for Blodprøver og Biokemis forskning

At Blodprøver og Biokemi er anerkendt som en forskningsmæssigt stærk afdeling med høj akademisk viden og ekspertise inden for klinisk biokemi på internationalt niveau.

## Mission for Blodprøver og Biokemis forskning

Afdelingens forskning er fokuseret på udvikling, validering og klinisk implementering af biomarkører. Gennem samarbejde, fælles know-how og et godt forskningsmiljø er vi opsat på at skabe ny translational viden på højt internationalt niveau, der kan komme patienterne til gavn.

Vores forskergrupper udfører uafhængig forskning inden for en bred vifte af kliniske og biokemiske områder, og vi søger at skabe en positiv arbejdsplads med synlig ledelse og gode karrieremuligheder.

# LEDETRÅDE FOR FORSKNINGSTRATEGIEN

---

**Vi rekrutterer forskningsaktivt personale og skaber gode karrieremuligheder indenfor forskning**

**Vi arbejder aktivt med at sikre finansiering af forskning**

**Vi prioriterer tværfagligt samarbejde og synergier**

**Vi leder forskning og har en synlig og positiv kultur for forskning**

# 1. REKRUTTERING OG KARRIERE

---

## VORES MÅL ER:

- At skabe gode rammer for afdelingens forskningsaktive personale
- At tiltrække dygtige forskere og indgå i strategiske samarbejder med andre eksperter og miljøer
- At rekruttere forskningsaktivt personale og studerende
- At skabe gode karrieremuligheder indenfor forskning og arbejde på at fastholde forskere i afdelingen

## 1.1. ØGET UNIVERSITETSTILKNYTNING

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
Øge universitetstilknnytning gennem deltidslektorater (fx 10%) for biokemikere, bioanalytikere med kandidatgrad samt yngre læger.	Identificerer kandidater til og fagområder for lektorater. Dialog med institutledelsen mhp. opslag. Identificere mulige finansieringskilder.	Efter 2 år at have etableret 3 lektorater til biokemikere og YL.  <b>Ansvarlig</b>  LSP.

## 1.2. ANERKENDELSE FOR BIDRAG TIL FORSKNING OG UDVIKLING

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
<p>Vi vil skabe mulighed for honorering af biokemikere, bioanalytikere og læger på baggrund af særlig indsats i forsknings- og udviklingsprojekter.</p>	<p>Identificerer særlige indsatser (fx 1. forfatterskab på videnskabelig artikel, banebrydende metodeudvikling) og formulerer forslag der kan godkendes ved forhandling (løntillæg).</p> <p>Skaber mulighed for at en særlig forskningsindsats kan anerkendes ved eksempelvis finansiering af kongresdeltagelse.</p>	<p>Honorering af forfatterskab jf. forhåndsaftalerne.</p> <p>Etablering af pulje som kan bruges til honorering af særlige indsatser, samt et system for ansøgning og behandling af ansøgninger.</p> <p><b>Ansvarlig</b></p> <p>Tillidsrepræsentant + afdelingsledelsen + LSP.</p>

## 1.3. INDIVIDUEL FORSKNINGSPLAN

### Hvad vil vi ?

Lave klare mål for den enkelte medarbejders forskningsarbejde, herunder opnåelse af resultater, kompetencer, finansiering.  
Synliggøre afdelingens forskning for den enkelte og øge synligheden af den enkeltes ressourcer/kompetencer overfor afdelingen.

### Hvordan gør vi ?

Forskningsplan laves ved ansættelsen (nyansatte akademikere) sammen med professor eller anden senior.  
Nuværende ansatte tilbydes sparring/refleksion omkring igangværende forskning.  
Opfølgning og justering af planen fx 1 gang årligt.  
Hyppighed tilpasses den enkelte medarbejder.

### Succeskriterium

Alle nyansatte akademikere får udarbejdet forskningsplan.

### Ansvarlig

Aftales ved ansættelse (lektor eller professor).

## 1.4. DELESTILLINGER

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
Støtte op om arbejdstilrettelæggelsen således, at ønsker om frikøb til forskning kan imødekommes.	Akademikere der ønsker delvist frikøb understøttes i dette, så vidt det er muligt i forhold til afdelingens drift.	Ønsker der dukker op understøttes.  <b>Ansvarlig</b> Afdelingsledelsen + LSP.



## 1.5. REKRUTTERING AF FORSKERTALENTER

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
Spotte talentfulde bioanalytikere, cand.scient.- og medicinstuderende og rekruttere til kandidatuddannelse/speciale/forskningsår/ph.d.	Gør os synlige, deltager i forskerdating og udbyder forløb på talentspor. Tilbyder udviklingsopgaver og medforfatterskaber (når retningslinjer er opfyldt) til udviklingsaktive bioanalytikere.	Én fra afdelingen deltager hver gang der er forskerdating. Hjemmeside opdateret.
		Ansvarlig
		Professorer og kliniske lektorer.

## 1.6. FASTHOLDELSE AF AKTIVE FORSKERE PÅ AFDELINGEN

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
Fastholde aktive forskere på afdelingen efter endt kandidatuddannelse/forskningsår/ph.d./post.doc forløb.	Etablerer låneordning fra løbende FAS-konti og opstiller retningslinjer for mulighed for ansøgning. Hjælper med planlægning af karriere.	Låneordning og retningslinjer etableret efterår 2020.
		<b>Ansvarlig</b>
		Afdelingsledelse, LSP.

## 1.7. SÆRLIGE TILTAG FOR UDVIKLINGSINTERESSEREDE BIOANALYTIKERE

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
<p>Inspirere og motivere bioanalytiker til at bedrive selvstændig forskning og/eller indgå aktivt i samarbejde omkring forskning.</p> <p>Gøre kandidat-uddannelse/ph.d./postdoc-forløb til en realistisk mulighed.</p> <p>Anerkende/synliggøre forskningspraktik, -også for bioanalytikere uden kandidat-uddannelse.</p>	<p>Hele tiden have øje for talent.</p> <p>Sætte forskningsmuligheder på dagsorden og italesætte disse på alle relevante møder.</p> <p>Motivere og understøtte frikøb, forskningsdeltagelse, artikelskrivning og medforfatterskab.</p> <p>Evt. tilbyde deltidsansættelse under studieforløb (erhvervskandidat).</p>	<p>Efter 5 år:</p> <p>Mindst tre bioanalytikere i gang med kandidat og en bioanalytiker i gang med ph.d.</p> <p>Mindst 2 bioanalytikere deltager pr. år i nationale/internationale møder/konferencer med poster/foredrag.</p>
		<p><b>Ansvarlig</b></p> <p>Evidensbaseret praksis gruppe</p>

## 2. FINANSIERING

---

### VORES MÅL ER:

- **At blive bedre til at skaffe midler til forskning med henblik på at sikre og løfte kvaliteten af afdelingens forskning – målt ved volumen, forskeruddannelse og impact.**

## 2.1. FÆLLES RETNINGSLINJER FOR ADGANG TIL ANALYSER FOR FORSKERE VED BOB

### Hvad vil vi ?

Skabe ensartede retningslinjer for afdelingens forskere ved bestilling og betaling af analyser til forskningsbrug.

Overordnet princip at analyser afregnes til marginalpris og at alle projekter registreres i afdelingens projektstøttesystem.

### Hvordan gør vi ?

Udarbejder interne retningslinjer som godkendes af afdelingsledelsen.

### Succeskriterium

Retningslinjer godkendt september 2020.

### Ansvarlig

Afdelingsledelse + LSP

## 2.2. SYSTEMATISK BRUG AF REAP

### Hvad vil vi ?

Få overblik over vores ansøgninger og identificere positive og negative outcomes.

### Hvordan gør vi ?

Registrerer alle fondsansøgninger/bevillinger/afslag >100.000 kr. i REAP.  
Informerer og instruerer i brugen af REAP på tirsdagsmøde.

### Succeskriterium

Alle ansøgninger fra og med august 2020 registreres i REAP.

### Ansvarlig

Forskere.

## 2.3. PEER REVIEW AF FORSKNINGSANSØGNINGER

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
<p>Inddrage associerede professorer (Ebba Nexø, Søren Moestrup, Niels Gregersen) i udarbejdelse af forskningsansøgninger.</p> <p>Inddragelse på et tidligt stadium med henblik på sparring og peer review.</p>	<p>Aftaler rammer og arbejds gange med associerede professorer.</p>	<p>Rammer og arbejds gange beskrevet efterår 2020</p> <p><b>Ansvarlig</b></p> <p>LSP</p>

## 2.4. LAVE VÆRKTØJSKASSE TIL BRUG VED FONDSANSØGNINGER

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
Samle informationer, tips, links, huskelister med mere i samlet dokument ("Grønspejlsbog").	Udkast til værktøjskasse præsenteres i løbet af foråret 2021.	Værktøjskasse færdig sommer 2021.
		<b>Ansvarlig</b> Lektorer ved BoB og MMF.



# 3. SAMARBEJDE OG SYNERGI

---

## VORES MÅL ER:

- At understøtte og udvikle det tværfaglige samarbejde i afdelingen
- At forskning indtænkes i sektionernes udviklingsarbejde
- At blive bedre til at udnytte synergi mellem sektioner og faggrupper, så vi bruger hinandens ressourcer bedre
- At indgå i forskningssamarbejder på tværs af afdelinger, hospitaler mm.
- At fastholde og udbygge afdelingens specialiserede funktioner, samt sikre at der forskes aktivt inden for særligt disse områder

## 3.1. MERE PERSONUDVEKSLING OG PERSONKENDESKAB

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
Blive bedre til at arbejde på tværs og bruge hinandens kompetencer.	Forskere deltager i sektionsmøder vedrørende specifikke projekter. Projekter i sektioner fremlægges på tirsdagsmøder. Skaber større synlighed om kompetencer (fx på hjemmeside). Identificerer muligheder for hjælp til specifikke opgaver, fx statistik. Har fokus på særlige kompetencer ved nyansættelse.	Øget antal publikationer baseret på udviklingsprojekter i sektionerne. Synlighed af akademikers kompetencer på hjemmeside.
		Ansvarlig
		Sektionsledelser.

## 3.2. UDVIDELSE AF AFDELINGENS FORSKNINGSTØTTEENHED

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
<p>Skabe rammer og ressourcer for forskningsstøtte til eksterne projekter, der ikke kan håndteres i eksisterende forskningsstøttesystem, fx udvidet prøveprocessering, biobanking, forsendelse.</p> <p>Øge samarbejdet med klinikken via akademisk bidrag til eksterne projekter.</p>	<p>Identificerer opgavetyper og etablerer robust organisation med tilstrækkelige ressourcer til at løfte opgaven.</p>	<p>Prøvehandling udført forår 2020.</p> <p>Organisation etableret i 2020 og &gt;10 eksterne projekter inkluderet.</p> <p>Langsigtet mål at enheden hviler økonomisk i sig selv og udvikles med døgndækning.</p>
		Ansvarlig
		Afdelingsledelse+LSP.

### 3.3. ÅRLIGT FORSKNINGSEMINAR

#### Hvad vil vi ?

Afholde et årligt forskningsseminar hvor vi øger kendskabet til projekter på tværs af afdelingen.

Bruge seminaret til løbende at gøre status på forskningsstrategien.

#### Hvordan gør vi ?

Afholder seminar hvert år ultimo august.

Normalt som internt seminar 1/2-1 dag.

Hvert 3. år som eksternt ophold over 2 dage.

#### Succeskriterium

Forskningsseminar afholdt 2021.

#### Ansvarlig

Forskningsgrupper på skift ansvarlig.

### 3.4. BIOANALYTIKERHJÆLP TIL UDVIKLING I SEKTIONERNE

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
<p>Skaffe bioanalytiker-ressourcer der kan understøtte udviklings- og forskningsprojekter i sektionerne.</p> <p>Enten ved at udføre specialiserede opgaver eller ved at frigøre anden bioanalytiker med særlige kompetencer i sektionen.</p>	<p>Undersøger behov i de enkelte sektioner og afsøger muligheder for at imødekomme disse.</p>	<p>Sektioners behov afdækket efterår 2020.</p>
		<p><b>Ansvarlig</b></p> <p>Afdelingsledelsen.</p>

# 4. LEDELSE OG SYNLIG KULTUR

---

## VORES MÅL ER:

- **At synliggøre forskning i afdelingen, både internt og eksternt**
- **At skabe et sammenhængende forskningsmiljø præget af gennemsigtighed og tydelige beslutningsgange**

## 4.1. FORBEDRET HJEMMESIDE

### Hvad vil vi ?

Øge synligheden af afdelingens forskning og øge synligheden af den enkeltes ressourcer overfor afdelingen.

Skabe synlighed af anvendte metoder, give inspiration og synliggøre forskningsaktive kolleger og forskningsledere/ tovholdere

### Hvordan gør vi ?

Forbedrer afdelingens forskningshjemmeside.

Øger overskuelighed og brugervenlighed.

Giver mulighed for at forskere selv kan udfærdige deres profil og beskrive projekter på siden.

Opdaterer kontaktoplysninger og individuelle kompetencer.

### Succeskriterium

Ramme for hjemmeside fastlagt 1. september 2020.

Alle forskere opdateret på siden ultimo 2020.

### Ansvarlig

LSP.

## 4.2. NYHEDSMAILS

### Hvad vil vi ?

Forøge kendskabet til hinandens forskning og sikre at alle bliver informeret om nyheder i afdelingen.

### Hvordan gør vi ?

Én gang månedligt udsender vi nyhedsmail fra forskningen til alle forskere på BoB og andre interesserede med information om

- personaleændringer
- bevillinger
- opslag
- nye projekter
- nye publikationer
- info fra ledermøder mm.

### Succeskriterium

Ramme for nyhedsmails fastlagt august 2020.

Første nyhedsmail udsendt 1/9 2020.

### Ansvarlig

Maja og Holger. Alle forskere bidrager til indhold.



## 4.3. SIKRE ANVENDELSE AF ANSVARLIG FORSKNINGSPRAKSIS

Hvad vil vi ?	Hvordan gør vi ?	Succeskriterium
Sikre at alle forskere er bekendte med regler for ansvarlig forskningspraksis.	Afholder møde vedrørende ansvarlig forskningspraksis på AU for alle universitetstilknyttede indenfor klinisk biokemi i regionen.  Tager løbende sager op vedrørende regler og etik indenfor forskning på tirsdagsmøder.	Møde vedrørende ansvarlig forskningspraksis afholdt ultimo 2019. F1
		Ansvarlig
		LSP.

## Dias nummer 25

---

**F1**

2020?

Forfatter; 13-08-2020



AARHUS  
UNIVERSITY