



Den 25. maj 2018
Gældende fra dato for sidste underskrift

Aftale om professorer og akademiske koordinators på sundhedsområdet i Region Midtjylland

Aftalen er indgået mellem Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland og erstatter "Delaftale om professorer og akademiske koordinators på sundhedsområdet i Region Midtjylland (interim-aftale)" fra marts 2017.

Baggrund og formål

De kliniske afdelinger på regionens hospitaler har alle pligt til at varetage en række specialiserede opgaver i sundhedsvæsenet. Det drejer sig om varetagelse og udvikling af klinikken på højt niveau, forskning på internationalt niveau og uddannelse – herunder prægraduat uddannelse af medicinstuderende. Udvikling af de kliniske fagområder, forskning og prægraduat studenterundervisning varetages i et tæt samarbejde mellem Aarhus Universitet, Health (AU Health) og Region Midtjylland i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat af Uddannelses- og Forskningsministeriet og Sundheds- og Ældreministeriet, herunder Sundhedsstyrelsen.

Forskning og uddannelse er en fælles opgave for regionen og universitetet, og der er stor gensidig afhængighed. Regionen har det juridiske ansvar for forskningen i det regionale sundhedsvæsen, og gennem tæt samarbejde og kombinationsansættelser med universitetet sikres det, at forskningsledelsen på alle niveauer har de rette formelle videnskabelige kvalifikationer for at kunne varetage forskningsledelsen.

Aarhus Universitetshospital (AUH) og Psykiatrien i Aarhus (benævnes nedenfor samlet som universitetshospitalet) udgør drivkraften i den faglige udvikling inden for specialerne. Universitetshospitalet er primær varetager af de højt specialiserede funktioner i Region Midtjylland – og har et særligt ansvar for at sikre den faglige udvikling inden for specialerne og understøtte, at den nyeste viden bringes ud ikke blot på eget hospital, men også videre ud på regionens øvrige hospitaler. Som varetager af primært regions- og hovedfunktioner, skaber og implementerer regionshospitalerne en stor andel af den nyeste viden inden for de mere udbredte sygdomme. Samarbejdet mellem regionen og universitetet har været afgørende for, at hospitalerne har kunnet varetage disse opgaver på et højt videnskabeligt niveau.



Aftalen har til formål at fastlægge rammerne for samarbejdet mellem Institut for Klinisk Medicin og regionens hospitaler om kombinationsansatte professorer og akademiske koordinatore. Med kombinationsansatte menes medarbejdere med samtidig ansættelse i regionen og på universitetet. Herunder fastlægger aftalen rammerne for de to særlige funktioner; klinisk lærestolsprofessor (universitetshospitalet) samt akademisk koordinator (regionshospitalerne).

Forskningsledelse på hospitalerne

Forskningsledelse består konkret af:

- Initiering af kliniske forskningsprojekter.
- Koordinering af den kliniske forskning i sammenhæng med den kliniske aktivitet.
- Ansvarlig for at reglerne vedrørende "good clinical practice" følges.
- Ansvarlig for at reglerne vedrørende ansvarlig forskningspraksis følges.
- Ansvarlig for at alle relevante tilladelser foreligger – Sundhedsstyrelse, Datatilsyn, dyreforsøgstilsyn, Videnskabsetisk Komite etc.
- Vejledning af medarbejdere, der i praksis udfører forskningen.
- Personaleledelse af forskningsmedarbejdere.
- Ansvarlig for de patienter og raske forsøgspersoner, der indrulleres i forskningen.
- Ansvarlig for en sikker og lovlig håndtering af data, der indgår i forskningen.

Opgaverne løses i et fællesskab mellem universitet og region, dog således at regionen har ansvaret for 1) al forskning, som omfatter patienter i Region Midtjyllands sundhedsvæsen, dvs. forskning hvor patienter er fysisk involverede, og/eller hvor data indsamles i forbindelse med behandling i regionen, 2) forskning som udføres af regionens sundhedspersoner som led i deres ansættelsesforhold ved Region Midtjylland og 3) aktiviteter der foregår i regionens bygninger, med mindre der er aftale om andet.

Hvert lægefagligt speciale har principielt en klinisk lærestolsprofessor (se funktionsbeskrivelse nedenfor). Derudover kan afdelingerne have en eller flere kliniske professorer, der er ledere af egen forskningsgruppe. Enkelte steder er der kliniske lektorer, som tilsvarende er forskningsledere af egen gruppe, på linje med de kliniske professorer. Lærestolsprofessoren er overordnet leder for specialets kliniske professorer og lektorer.

Det betyder for universitetshospitalets vedkommende, at afdelingsledelsen sammen med lærestolsprofessoren udøver forskningsledelse på afdelingsniveau, og at hospitalsledelsen sammen med institutlederen på Institut for Klinisk Medicin udøver forskningsledelse på hospitalsniveau.

På regionshospitalerne koordineres forskningen af de akademiske koordinatore og forskningen ledes i samarbejde mellem specialets kliniske lærestolsprofessor og hospitalet.



Der afholdes mindst en gang om året dialogmøder mellem parterne vedrørende samarbejdet om de kombinationsansatte kliniske lærestolsprofessorer og akademiske koordinators. Møderne har til formål at understøtte den faglige udvikling vedrørende både forskning, uddannelse og klinik. På universitetshospitalet afholdes dialogmøderne for hvert speciale, med deltagelse af den kliniske lærestolsprofessor, afdelingsledelsen, en lægefaglig direktør samt institutlederen. På regionshospitalet afholdes dialogmøderne for hvert hospital med deltagelse af den akademiske koordinator, den lægefaglige direktør og institutlederen.

Tilsvarende afholdes årlige dialogmøder mellem den kliniske lærestolsprofessor, afdelingsledelsen og de kliniske professorer på afdelingen. På regionshospitalet afholdes møderne efter behov, og den akademiske koordinator deltager ligeledes efter behov.

Uddannelsesopgaver for professorer og akademiske koordinators

På samme vis som de kliniske lærestolsprofessorer er nøglefigurerne i udøvelse af forskning inden for de enkelte specialer, har de også indenfor den prægraduate uddannelse en nøglefunktion.

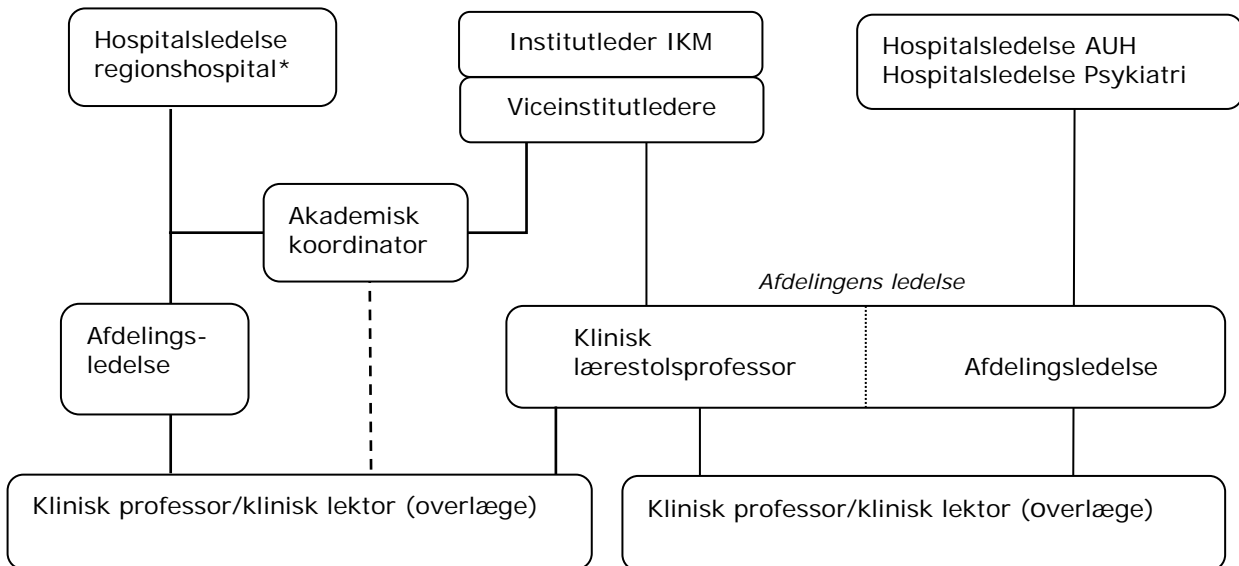
De kliniske lærestolsprofessorer har i kraft af deres ansættelse ved universitetet det overordnede ansvar for den teoretiske og praktiske uddannelse på medicinstudiet inden for specialerne, herunder den praktisk-kliniske uddannelse der foregår på de relevante hospitalsafdelinger på universitetshospitalet og regionshospitalet. De kliniske lærestolsprofessorer har således i kraft af deres ansættelse ved universitetet ansvaret for den prægraduate uddannelse inden for specialerne og de derunder hørende hospitalsafdelinger på universitetshospitalet og på regionshospitalet. Dette indebærer, at lærestolsprofessorerne har et overordnet ansvar for tilrettelæggelsen af undervisning, eksamen, evaluering og udvikling ved den lægevidenskabelige uddannelse ved Aarhus Universitet.

For den lægevidenskabelige kandidatuddannelse specifikt udmøntes dette ansvar i et tæt samarbejde med kursuslederne for hvert af kandidatuddannelsens seks semestre samt for det tværgående professionsspor. Uddannelsesopgaven på regionshospitalet varetages i samarbejde med de akademiske koordinators, kliniske lektorer og eksterne lektorer.

De kliniske professorer har pligt til at deltage i studenterundervisningen.

Organisatorisk indplacering

Som beskrevet ovenfor indgår de kombinationsansatte i to ledelsessystemer og sammenhængen mellem dem for hver stillingskategori fremgår af illustrationen nedenfor.



Noter:

- 1) Forkortelsen IKM og AUH refererer til henholdsvis Institut for Klinisk Medicin og Aarhus Universitetshospital.
- 2) * Der er ligeledes en akademisk koordinator på Præhospitalet, hvilket ikke fremgår af illustrationen pga. forskelle i organisation.
- 3) I figuren viser fuldt optrukne linjer mellem niveauer formelle ledelsesforhold, mens stiplede linjer viser en koordinerende funktion.

Figuren viser samarbejdet om forskningsledelse og integrationen med den kliniske ledelse. Det ses heraf, at den kliniske lærestolsprofessor på universitetshospitalet er en del af afdelingens ledelse, uden at være medlem af selve afdelingsledelsen, som typisk består af den ledende overlæge og oversygeplejersken. De kliniske lærestolsprofessorer og akademiske koordinatore har således i deres kliniske virke referenceforhold til hospitalet, som ikke fremgår af figuren.

På AUH har både hospital og universitet, foruden den løbende koordinering mellem parterne på forskellige niveauer i forskningsledelsen, tillige mulighed for at rejse problemstillinger i forskningsrådet på AUH, hvor begge parter er repræsenteret.

Stillingskategorier, opgaver og referenceforhold

Af de nævnte stillinger indgår kun stillingskategorierne 'klinisk professor' og 'professor' i Stillingsstrukturen for videnskabeligt personale ved universiteter (2013), og stillinger som klinisk lærestolsprofessor og akademisk koordinator besættes således i henhold til stillingsstrukturen.



Funktionsbeskrivelse: Klinisk professor

Stillingen er en kombinationsstilling med samtidig ansættelse i et professorat ved AU Health og i en hospitalsstilling, der som hovedregel vil være en overlægestilling. Enhver ansættelse forudsætter således, at ansøgeren erklæres kvalificeret og indstilles til såvel professorat som hospitalsstilling, og at der er enighed mellem AU Health og hospitalet om ansættelse af den pågældende. Stillingen kan være varig eller tidsbegrænset.

Enhver klinisk professor er i henhold til Universitetsloven knyttet til et af AU Healths institutter, som hovedregel Institut for Klinisk Medicin. Den kliniske professor refererer således i sidste ende til den pågældende institutleder og varetager sine opgaver efter delegation fra henholdsvis rektor-dekan-institutleder. Denne referencekæde suppleres på Aarhus universitet, i samarbejde med Region Midtjylland, af klinisk lærestolsprofessor og akademisk koordinator, som beskrevet i denne aftale. Den kliniske professor er således forpligtet af AU Healths retningslinjer for ansvarlig forskningspraksis.

Den kliniske professors universitære opgaver fremgår af Stillingsstrukturen for videnskabeligt personale ved universiteter (2013): *Den kliniske professor varetager kvalificerede vejlednings-, undervisnings- og/eller forskningsopgaver. Stillingen omfatter også eksamen for medicinstuderende og studerende i klinisk biomekanik ved sygehuse, der varetager undervisning i kliniske fagområder samt vejledning ved forskeruddannelse.*

I kraft af sin ansættelse i regionen er den kliniske professor leder af eget forskningsområde og for det forskningspersonale, der er knyttet hertil. På universitetshospitalet sker det efter aftale med den kliniske lærestolsprofessor, der også er overlæge ansat ved hospitalet. Den kliniske professor er medlem af eventuelle forskningsudvalg i afdelingen/specialet. Den kliniske professor skal for eget forskningsområde sikre, at ansættelse af forskningspersonale sker i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for Region Midtjylland og Aarhus Universitet, hvis der er tale om en universitær ansættelse. Den kliniske professor indgår i afdelingens ledergruppe på linje med afdelingens øvrige overlæger og har som overlæge et medansvar for optimal drift og udvikling af afdelingen.

Den kliniske professor bruger 50% af sin tid på forskning og universitære funktioner og 50% på klinik. De konkrete forhold og ændringer over tid aftales mellem institutlederen og hospitalsledelsen. Vedr. sin kliniske funktion og ansættelse refererer den kliniske professor som overlæge til afdelingsledelsen på den relevante afdeling.

Ved varig ansættelse fastsættes løn- og ansættelsesforhold i henhold til *Aftale vedrørende lægelige chefer* indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger.



Ved tidsbegrænset ansættelse fastsættes løn- og ansættelsesforhold i henhold til *Overenskomst for overlæger eller Aftale vedrørende lægelige chefer* i overensstemmelse med den stillingstype (overenskomstansat eller tjenestemand), overlægen har inden den tidsbegrænsede ansættelse.

Der ydes honorar for professorfunktionen ved AU, jf. *Lønaftekatalog for medarbejdere på Health*.

Den nødvendige forskningsmæssige infrastruktur aftales konkret i forbindelse med nyetablering og forlængelse af professorater.

Funktionsbeskrivelse: Klinisk lærestolsprofessor

Inden for hvert af de lægefaglige specialer udpeges en af de kliniske professorer inden for specialet til at varetage funktionen som klinisk lærestolsprofessor. Den kliniske lærestolsprofessor er ansat på universitetshospitalet, og beslutningen om udpegning træffes i fællesskab af universitetet og hospitalsledelsen (AUH eller Psykiatrien i Aarhus). Lærestolsprofessoren leder specialiets faglige udvikling på universitetet og i regionen. Den kliniske lærestolsprofessorer har i kraft af sin ansættelse ved universitetet det overordnede ansvar for den teoretiske og praktiske uddannelse på medicinstudiet inden for specialet, herunder den praktisk-kliniske uddannelse der foregår på de relevante hospitalsafdelinger på universitetshospitalet og regionshospitalet. Herudover har den kliniske lærestolsprofessor ansvar for forskeruddannelse inden for specialet og forbruget af universitære annuumsmidler inden for eget område, samt for samarbejdsaftaler med industrien (sammen med afdelingsledelsen).

I kraft af sin ansættelse i regionen er den pågældende leder af egen afdelings/speciales forskning og indgår i afdelingens ledergruppe. Den pågældende har det overordnede ansvar for:

- Forskningsadministration
- Specialets forskningsfaciliteter
- Ansættelse af forskningspersonale
- At administration af eksterne forskningsmidler i egen afdeling (for voksenpsykiatrien og børne- og ungdomspsykiatrien inden for hele specialet) sker i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for Region Midtjylland og/eller Aarhus Universitet

Den kliniske lærestolsprofessor deltager ved ansættelse af kliniske professorer inden for specialet.

Den kliniske lærestolsprofessor har sammen med afdelingsledelsen ansvar for forskning inden for specialet på hospitalet, samt ansvar for at tage initiativer, der bidrager til specialets samlede udvikling på tværs af regionen.

På regionshospitalet koordineres forskningen af de akademiske koordinatore og forskningen ledes i samarbejde mellem specialets kliniske lærestolsprofessor og hospitalet.



Den kliniske lærestolsprofessor bruger 50% af sin tid på forskning og universitære funktioner og 50% på klinik. De konkrete forhold og ændringer over tid aftales mellem institutlederen og hospitalsledelsen. Vedr. sin kliniske funktion og ansættelse refererer den kliniske lærestolsprofessor som overlæge til afdelingsledelsen på den relevante afdeling.

Kliniske lærestolsprofessorater er permanente professorater. Der ydes ikke et særligt funktions-tillæg fra AU Health for funktionen som klinisk lærestolsprofessor. Ved udpegningen overgår vedkommende i forhold til sin regionale ansættelse til *Aftale vedrørende lægelige chefer* indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger. Der ydes honorar for professorfunktionen ved AU, jf. *Lønafalekatalog for medarbejder ved Health*.

Der er til det kliniske lærestolsprofessorat knyttet ½ sekretærstilling og eventuelt ½ TAP-stilling efter nærmere bestemmelser fastsat af Institut for Klinisk Medicin. Den nødvendige forskningsmæssige infrastruktur aftales konkret i forbindelse med nyetablering og forlængelse af professorater.

Funktionsbeskrivelse: Akademisk koordinator

Ved hvert regionshospital samt Præhospitalet ansætter universitet og region i fællesskab en akademisk koordinator, der har samtidig ansættelse ved Institut for Klinisk Medicin og regionshospitalet. Vedkommende skal som udgangspunkt kunne opnå en videnskabelig stilling på lektor- eller professorniveau og ansættes i henhold til stillingsstrukturen ved AU. Den akademiske koordinator skal i kraft af sin universitetsansættelse varetage universitetets interesser vedrørende studenterundervisning, forskeruddannelse, forskning, vidensudveksling m.m. og refererer i den sammenhæng til lederen af Institut for Klinisk Medicin. Uddannelsesopgaven løftes i samarbejde med de kliniske professorer, kliniske lektorer og ledelsen på hospitalet.

I kraft af sin ansættelse ved regionshospitalet eller Præhospitalet refererer den pågældende til hospitalsledelsen og er ansvarlig for tværgående initiativer, overordnet koordinering af forskningen samt beslutningsimplementering, herunder samarbejde med eksterne aktører. Den akademiske koordinator inddrager regionshospitalets/Præhospitalets forskningsråd løbende og arbejder tæt sammen med hospitalsledelsen om implementering og monitorering af forskningsstrategien.

Den akademiske koordinator bruger ca. 20% af sin tid på universitetsrelaterede opgaver, og 80% af sin tid på hospitalsrelaterede opgaver. De konkrete forhold og ændringer over tid aftales mellem institutlederen og hospitalsledelsen.

Den akademiske koordinator aflønnes i overensstemmelse med *Lønafalekataloget for medarbejdere på Health*. Der er som udgangspunkt ikke tilknyttet særlige medarbejderressourcer til funktionen.



Funktionsbeskrivelse: Professor med funktion i sundhedsvæsenet

Højt kvalificerede forskere med lægelig eller anden faglig baggrund kan ansættes som ordinære professorer ved AU Health i et stillingsfællesskab med Region Midtjylland, hvor den pågældende har funktion på hospitalerne, Præhospitalet eller Defactum. Ansættelsen som professor kan være deltids eller fuldtids, tidsbegrænset eller varig. Professoren er leder af eget forskningsområde og kan tillige have andre særlige funktioner på hospitalerne, præhospitalet eller Defactum.

Den ordinære professor i et stillingsfællesskab fremgår ikke af illustrationen ovenfor, da rammerne for ansættelse under denne kategori vil variere, bl.a. kan samarbejdet høre under andre institutter end Klinisk Medicin. Reference- og ansvarsforhold fastlægges i samarbejdsaftale i forbindelse med ansættelse.

Stillingen besættes efter reglerne i ansættelsesbekendtgørelsen for videnskabeligt personale ved universiteter. Professoren aflønnes i overensstemmelse med Lønaftelekataloget for medarbejdere på Health.

Væsentlige ændringer under ansættelsen

Medfører varetagelsen af opgaverne et omfang som umuliggør en forsvarlig varetagelse af de kliniske og/eller universitære opgaver sørger arbejdsgiverne for den nødvendige aflastning af professoren eller den akademiske koordinator. Desuden gælder det, at forud for væsentlige ændringer i forhold til det oprindelige ansættelsesgrundlag – og så tidligt som overhovedet muligt – kontakter de respektive arbejdsgivere hinanden og drøfter forholdene med henblik på at opnå enighed om ønskede/nødvendige ændringer, inden de effektueres. Dette gælder også, hvis en af arbejdsgiverne ønsker at opsige den kombinationsansatte.

Rekruttering og ansættelse

De to arbejdsgivere, AU Health og Region Midtjylland, vil i alle faser fastholde et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde om disse medarbejdere, der samtidigt arbejder i det regionale sundhedsvæsen og på universitetet.

Som udgangspunkt skal alle stillinger i åbent opslag. Dog udpeges den kliniske lærestolsprofessor blandt de kliniske professorer, jf. funktionsbeskrivelsen for den kliniske lærestolsprofessor.

Parterne er enige om, at der skal udarbejdes en samarbejdsaftale for hvert klinisk professorat. Aftalen skal følge en fælles skabelon og skal indeholde en stillingsbeskrivelse, der sikrer klarhed om og præcisering af ansvar og kompetence, herunder beskrivelse af delegationslinjer og vilkårene (faglige, økonomiske mv.) for varetagelse af opgaven. Aftalen skal desuden beskrive finansieringen af stillingen. Samarbejdsaftalen skal være ajour med de aktuelle forhold.



I rekrutteringsfasen vil de to arbejdsgivere – forud for opslag af henholdsvis professorat og hospitalsstillingen – arbejde for at opnå konsensus om kombinationsstillingens indhold, ansvar og organisatoriske placering, jf. ovenfor samt om samtlige krav og forventninger til stillingsindehaverens kvalifikationer (faglige, personlige og ledelsesmæssige). AU og hospital opslår hhv. professorat og overlægestilling hver for sig, men teksterne i opslagene koordineres, så der bliver tale om en sammenhængende stilling. I selve ansættelsesfasen skal det sikres, at begge arbejdsgivere gives optimale muligheder for at udvælge den ansøger, som er bedst kvalificeret til at varetage samtlige de i kombinationsstillingen tillagte arbejdsopgaver. Det skal ligeledes sikres, at ansøgeren gøres bekendt med processen, ansættelsesudvalg mv., og at der i processen udveksles oplysninger om ansøgeren mellem de to myndigheder.

Kvalifikationskravene til en klinisk professor svarer til kravene ved en ordinær professoransættelse ved AU Health. Herudover kræves normalt opfyldelse af kravene til ansættelse som overlæge.

Opstår der i rekrutteringsfasen principiel uenighed imellem de to arbejdsgivere, vil stillingen ikke blive besat.

Klinisk tilknytning af AU-ansatte på hospitalerne

I tilfælde hvor fuldtidsansatte ph.d.-studerende eller andre forskningsmedarbejdere har funktion på et hospital, skal de altid have en formel forankring i hospitalet, der angiver det kliniske ansvar for vedkommendes aktiviteter. Det er derfor en grundlæggende præmis, at alle forskningsaktiviteter godkendes af den ledende overlæge på afdelingen. Endeligt har medarbejderne i henhold til almindeligt gældende regler personligt ansvar for egne handlinger.

Fælles branding

Kombinationsansattes uddannelses- og forskningsaktiviteter synliggøres med reference til såvel Aarhus Universitet, Health som det relevante hospital. På publikationer anføres hospitalets navn og Aarhus Universitet.

De fælles skabeloner anvendes ved formidling af aktiviteter, som universitet og region samarbejder om.

Ikrafttrædelse

Aftalen er gældende fra datoen for sidste parts underskrift. Aftalen kan af hver part opsiges med et års varsel. Aftalen revideres 3 år efter ikrafttrædelse.



Viborg, den 5/6-18

Koncerndirektør Ole Thomsen
Region Midtjylland

Aarhus, den 6/6/18

Dekan Lars Bo Nielsen
Aarhus Universitet, Health